

Nr. 961/30.03.2023

Lista funcțiilor din cadrul Centrul de Cultură și Artă Târgu Mureș în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

*Personal contractual*

**Funcții de conducere**

| Nr.crt. | Funcția       | Grad profesional | Studii | Salariul de Bază | Nr. posturi ocupate | Nr. Beneficiar i Spor CFP | Nr. Beneficiar i Spor Proiecte | Nr. Beneficiari Spor Noapte |
|---------|---------------|------------------|--------|------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 1       | DIRECTOR      | II               | S      |                  | 1                   |                           |                                |                             |
| 2       | DIRECTOR ADJ. | II               | S      | 10704            | 1                   |                           |                                |                             |
| 3       | SEF SERVICIU  | II               | S      | 9456             | 1                   | 1                         |                                |                             |
|         |               |                  |        |                  |                     |                           |                                |                             |
|         |               |                  |        |                  |                     |                           |                                |                             |

**Funcții de execuție**

| Nr.crt. | Funcția    | Grad profesional | Studii | Gradatie | Salariul de Bază | Nr. posturi ocupate | Nr. Beneficiar i spor CFP | Nr. Beneficiari Spor Noapte | Nr. Beneficiari Spor Handicap |
|---------|------------|------------------|--------|----------|------------------|---------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1       | REFERENT   | IA               | M/G    | 5        | 5391             | 3                   |                           |                             |                               |
| 2       | REFERENT   | II               | M/G    | 3        | 4258             | 1                   |                           |                             |                               |
| 3       | REFERENT   | II               | M/G    | 2        | 4055             | 1                   |                           |                             |                               |
| 4       | INSP.SPEC. | I                | S      | 5        | 6223             | 2                   | 1                         |                             |                               |
|         | INSP.SPEC. | IA               | S      | 5        | 6945             | 9                   | 2                         |                             |                               |
|         | INSP.SPEC. | IA               | S      | 4        | 6775             | 2                   |                           |                             |                               |

|   |          |     |     |   |      |   |  |  |     |
|---|----------|-----|-----|---|------|---|--|--|-----|
| 5 | MUNCITOR | I   | M/G | 5 | 4723 | 6 |  |  | 709 |
|   | MUNCITOR | I   | M/G | 4 | 4607 | 1 |  |  |     |
|   | MUNCITOR | III | M/G | 4 | 3904 | 1 |  |  |     |
|   |          |     |     |   |      |   |  |  |     |
|   |          |     |     |   |      |   |  |  |     |

**În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Centrului de Cultură și Artă Târgu Mureș cu următoarele precizări:**

|  |   |
|--|---|
| a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 și nr.356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice |   |
| b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:  |   |
| b1)  | (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.<br>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. |
| b2)  | Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%  |
| b3)  | Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de  |
| b4)  | Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.  |

|  |  |
|--|--|
| b5)  | Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările  |
| b6)  | În baza prevederilor art.7 alin. (1) lit. „h” din cap. II, anexa II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere Anexa nr.8 lit. „A”, pct.3 din Regulamentul -cadru, din 29 martie 2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind  |
| d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: |  |
|  | În conformitate cu prevederile ART. 18 Legea nr.153/2017:  |
|  | (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020 |
|  | (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).   |
|  | (3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).   |
| e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora.  |  |

|    |  |
|----|--|
|    | <p>În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale art.36 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale OUG nr.131/17.12.2021 privind modalitatea de emitere și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, se acordă o singură indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile legii</p> |
| f) | <p>Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora</p>   |
|    | <p>În conf. cu prev art.11 alin.4) Legea nr.153/2017,, Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.,</p>   |
|    | <p>Art.25 alin.(1) Legea nr.153/2017: „ Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.,</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Art.1.din HCL nr. 33 din 07.02.2023 - Prin derogare de la dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor art.2 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr.233/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, pentru perioada de incidență a dispozițiilor art.I alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în sensul menținerii indemnizațiilor persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică locale la nivelul determinat prin înmulțirea coeficienților cuprinși în Anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată din anul 2019, începând cu luna ianuarie 2023, salariile de bază corespunzătoare pentru funcțiile publice și contractuale prevăzute în Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr.356/19.12.2017, nr.298/23.11.2017 și nr.47/25.02.2021, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.</p> |
|  | <p>Art.I alin.(5) din OUG nr.168/2022 ” În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p>  |
|  | <p>Art. 1 din HG. nr. 1447/2022 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată " Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."</p>  |