

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

2. Funcții publice

2.1. Funcții publice de conducere

Nr. Crt	Funcția publică	Gradul profesional/salarizare	Salariul de baza	Nr. Posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP conf. art.15 din legea 153/2017
			lei		
1.	DIRECTOR EX.	II	16279	1	
2.	DIR. EX. ADJ.	II	16056	1	
3.	SEF SERVICIU	II	13380	4	1
4.	SEF BIROU	II	12265	1	1

2.2. Funcții publice de execuție

Nr. Crt	Funcția publică	Clasa	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza	Nr. Posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP
					lei		
1.	CONS. JUR.	I	ASISTENT	1	5107	1	
	CONS. JUR.	I	SUPERIOR	4	9375	2	
2.	CONSILIER	I	SUPERIOR	4	9375	1	
	CONSILIER	I	SUPERIOR	5	9610	3	
3.	CONS. ACH. PUB.	I	SUPERIOR	5	9610	1	
4.	INSPECTOR	I	ASISTENT	0	4750	1	
	INSPECTOR	I	ASISTENT	5	5918	2	
	INSPECTOR	I	PRINCIPAL	2	6345	1	
	INSPECTOR	I	PRINCIPAL	3	6663	2	
	INSPECTOR	I	PRINCIPAL	4	6830	1	
	INSPECTOR	I	PRINCIPAL	5	7001	3	
	INSPECTOR	I	SUPERIOR	3	9146	1	
	INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	9375	10	
5.	REFERENT	III	SUPERIOR	4	5773	2	
	REFERENT	III	SUPERIOR	5	5918	11	

Anexa II Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției Fiscale Locale Târgu Mureș

Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 și nr. 356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice;

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.

b1) Personalul care exercită activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

b3) Orice alte drepturi în bani și/în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - nu este cazul;

b4) Orice informații cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

Conform H.G. nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11 alin.(4) Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului, consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli”.

Art. 18 Legea 153/2017 alin (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de prevederile art. 18 Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017: „Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ: pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcții, soldelor de grad, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz”.

Art. 1 din HCL 33/2021 „Prin derogare de la dispozițiilor din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor art. 2 din HCL nr. 233/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, în anul 2021, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie, salariile lunare corespunzătoare salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale prevăzute în Hotărârile Consiliului local al Municipiului Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 și nr. 356/19.12.2017, se mențin al nivelul aferent lunii decembrie 2020”.

Art. 34. alin.(2) din OUG nr. 114/2018 „Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Art.I alin. (3) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, „În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitate în aceleași condiții”.

Art.I (1) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal- bugetare „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. C) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare

lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin la nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

(2) „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. F) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiilor asimilate acestora, prevăzute la anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent decembrie 2021”.