

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Poliția locală TÂRGU MUREȘ  
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea 153/2017  
privind personalul plătit din fonduri publice**

**Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția publică	gradul profesional	salarul de bază	Nr. Posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor C.F.P.	Nr. Beneficiari spor de noapte
1	DIRECTOR EX.	II	15882	1		
2	SEF SERV	II	13380	4	3	
3	SEF BIROU	II	11966	2		2
	SEF BIROU	II	12265	6		1

**Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional	Gradatia	salarul de baza	Nr. Posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor C.F.P.	Nr. Beneficiari spor de noapte
1	POLIȚIST LOCAL	I	PRINCIPAL	2	6345	2		
	POLIȚIST LOCAL	I	PRINCIPAL	3	6663	4		4
	POLIȚIST LOCAL	I	PRINCIPAL	4	6830	2		6
	POLIȚIST LOCAL	I	PRINCIPAL	5	7001	2		11
	POLIȚIST LOCAL	I	SUPERIOR	3	9145	2		
	POLIȚIST LOCAL	I	SUPERIOR	4	9375	7		
	POLIȚIST LOCAL	I	SUPERIOR	5	9610	27		
2	POLIȚIST LOCAL	III	ASISTENT	5	4057	1		
	POLIȚIST LOCAL	III	PRINCIPAL	5	4669	4		
	POLIȚIST LOCAL	III	SUPERIOR	3	5632	1		1
	POLIȚIST LOCAL	III	SUPERIOR	4	5773	5		7
	POLIȚIST LOCAL	III	SUPERIOR	5	5918	49		22
3	CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	4	9375	1		
	CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	5	9610	2		
4	CONS. ACHIZ.PUB.	I	ASISTENT	5	5918	1		
5	INSPECTOR	I	PRINCIPAL	5	7001	1		
6	INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	9375	3		
	INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	9610	4	3	
7	REFERENT	III	PRINCIPAL	5	4669	1		
	REFERENT	III	SUPERIOR	5	5918	1		

**În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind personalul plătit din fonduri publice,  
tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor  
din cadrul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș**

- a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 și nr. 356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice;
- b) Personalul care exercită activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- c) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție / salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
- d) În conformitate cu prevederile HCL nr. 273/05.11.2015, privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 343/2014, referitoare la aprobarea actualizării contravalorii alocației valorice a normei de hrană pentru personalul din cadrul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș:
  - s-a aprobat actualizarea contravalorii alocației valorice a normei de hrană acordată personalului Direcției Poliția Locală Târgu Mureș în cuantum de 32 lei/zi calendaristică/polițist local și 25 lei/zi calendaristică/ funcționar public general și personal contractual;
- e) Orice alte drepturi în bani și/în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - nu este cazul;
- f) Orice informații cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;
- g) În conformitate cu prevederile art. 11 alin.4) Legea 153/2017 *„Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului, consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli”*.

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017: *„Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcții, soldelor de grad, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/ salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz”*.

Art. 1 din HCL 33/2021 „Prin derogare de la dispozițiilor din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor art. 2 din HCL nr. 233/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate a Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, în anul 2021, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie, salariile lunare corespunzătoare salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale prevăzute în Hotărârile Consiliului local al Municipiului Târgu Mureș nr. 298/23.11.2017 și nr. 356/19.12.2017, se mențin al nivelul aferent lunii decembrie 2020”.

Art. 34. alin.(2) din OUG nr. 114/2018 „Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Art.I alin. (3) din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, „În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitate în aceleași condiții”.

Art.I (1) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal- bugetare „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. C) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin la nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

(2) „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. F) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiilor asimilate acestora, prevăzute la anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent decembrie 2021”.